PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

Carat Nederland B.V. (hierna: "Carat Nederland") hecht veel waarde aan de bescherming van de privacy van interne en externe sollicitanten. Deze verklaring strekt ertoe om sollicitanten te informeren over de wijze waarop door Carat Nederland persoonsgegevens worden verwerkt in het kader van het werving- en selectieproces en sollicitanten te attenderen op hun rechten. Carat Nederland zal zich bij de verwerking van persoonsgegevens te allen tijde laten leiden door de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), Uitvoeringswet Algemene Verordening Gegevensbescherming (UAVG) en andere wet- en regelgeving op het gebied van privacy.

1. Verantwoordelijkheid

De verwerking van persoonsgegevens in het kader van de werving- en selectieproces geschiedt onder de verantwoordelijkheid van de directie van Carat Nederland B.V., gevestigd te (4823 AB) Breda aan de Nikkelstraat 18.

2. Doeleinden

Carat Nederland verwerkt persoonsgegevens over sollicitanten uitsluitend voor de volgende doeleinden:

a. het beoordelen van de geschiktheid van sollicitanten voor de functie waarop is gesolliciteerd en/of andere functies binnen Carat Nederland;
b. het vergelijken van de kwalificaties en andere gegevens van sollicitanten met bestaande vacatures;
c. het attenderen van sollicitanten op andere functies waarvoor zij in aanmerking zouden kunnen komen;
d. het opnemen en onderhouden van contact met sollicitanten;
e. het opnemen van contact met opgegeven referenten en/of opleidingsinstituten;
f. het kunnen laten plaatsvinden van een assessment, indien deze onderdeel is van de selectieprocedure;
g. het kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen;
h. indien een sollicitant wordt aangenomen, worden verkregen persoonsgegevens verder verwerkt voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, waaronder het opstellen van de arbeidsovereenkomst, voor administratieve doeleinden en het introduceren van de sollicitant binnen de organisatie.

3. Grondslag

Carat Nederland heeft een gerechtvaardigd belang bij de verwerking van persoonsgegevens van sollicitanten teneinde te kunnen beoordelen of een sollicitant in aanmerking komt voor een functie in de organisatie van Carat Nederland. De sollicitatiegegevens worden daarnaast verwerkt ter uitvoering van de precontractuele fase voor het eventueel tot stand brengen van een arbeidsovereenkomst. De grondslag voor de verwerking van persoonsgegevens door Carat Nederland in het kader van de werving en selectie van medewerkers is daarom gelegen in artikel 6, eerste lid, onder b en f van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).Voor zover de sollicitant akkoord is met het bewaren van diens gegevens, baseert Carat Nederland de verwerking op toestemming zoals bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a van de AVG.

4. Gegevens

Carat Nederland verwerkt uitsluitend persoonsgegevens die relevant zijn voor de werving- en selectieprocedure. Dit betreft zowel persoonsgegevens die door de sollicitant zelf aan Carat

Nederland zijn verstrekt, als persoonsgegevens die door Carat Nederland worden verkregen door contact met de sollicitant, door navraag over de sollicitant bij opgegeven referenten en/of opleidingsinstituten, uit een assessment, door raadpleging van relevante registers of door raadpleging van sociale media. Carat Nederland verwerkt de volgende gegevens:

a. algemene gegevens (o.a. naam, titulatuur, geslacht, geboortedatum en -plaats; nationaliteit en adres- en contactgegevens);
b. cv, motivatiebrief en andere door de sollicitant meegezonden documenten;
c. een eventueel toegevoegde foto;
d. gegevens betreffende gevolgde opleidingen, cursussen en stages;
e. gegevens betreffende de aard en inhoud van de huidige en voorgaande dienstbetrekkingen alsmede de beëindiging daarvan;
g. gegevens verkregen van opgegeven referenten en/of opleidingsinstituten;
h. een kopie van een geldig identiteitsbewijs, indien de sollicitant in dienst treedt;
i. een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG);
j. een verblijfs- en/of tewerkstellingsvergunning;
k. resultaten van assessments en testen;
l. aantekeningen van sollicitatiegesprekken;
n. andere relevante gegevens die door de sollicitant zijn meegedeeld;
o. andere dan voornoemde gegevens waarvan de verwerking noodzakelijk is uit hoofde van een wettelijk voorschrift.

5. Kennisname

Carat Nederland verstrekt de sollicitant na ontvangst van de sollicitatie een ontvangstbevestiging. De gegevens die in het kader van de sollicitatieprocedure door Carat Nederland worden verwerkt, zijn toegankelijk voor de directie van Carat Nederland, HR medewerkers en de leidinggevende (of diens plaatsvervanger) van de afdeling waar de functie waarop wordt gesolliciteerd zich bevindt.

6. Assessment

Als onderdeel van de sollicitatieprocedure kan een assessment plaatsvinden. Indien een assessment onderdeel is van de sollicitatieprocedure, wordt dit vooraf vermeld in de vacature. De resultaten van het assessment zullen niet eerder met Carat Nederland worden gedeeld dan nadat de sollicitant daarvan kennis heeft genomen en schriftelijke toestemming heeft gegeven om de resultaten van het assessment met Carat Nederland te delen. Indien een assessment plaatsvindt, zal Carat Nederland alle noodzakelijke gegevens aan het assessmentbureau verstrekken om het assessment te kunnen uitvoeren. Carat Nederland zal uitsluitend een beroep doen op partijen die afdoende garanties bieden ten aanzien van de bescherming van persoonsgegevens.

7. Sociale media

Carat Nederland behoudt zich het recht voor informatie over een sollicitant in te winnen door raadpleging van sociale media. De raadpleging van sociale media zal in verhouding staan tot de aard van de functie waarop wordt gesolliciteerd en zal beperkt blijven tot gegevens die van belang zijn om de geschiktheid van de sollicitant voor de functie waarop wordt gesolliciteerd te beoordelen. Carat Nederland zal niet uit het oog verliezen dat de informatie die op sociale media over een sollicitant is te vinden, niet altijd betrouwbaar, juist en accuraat is. Indien Carat Nederland informatie over een sollicitant verzamelt door raadpleging van sociale media, zal Carat Nederland de sollicitant daar achteraf over informeren en de resultaten van raadpleging van sociale media met de sollicitant bespreken, een en ander onder vermelding van de bron waar bepaalde informatie is aangetroffen.

8. Beveiliging

Carat Nederland draagt zorg voor adequate beveiliging van uw persoonsgegevens door het treffen, periodiek evalueren en waar nodig bijstellen van passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen die erop zijn gericht om verlies en/of onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens te voorkomen. Carat Nederland evalueert regelmatig, doch ten minste eens per [jaar], of de door haar genomen technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen nog een passend en adequaat beveiligingsniveau vormen, of dat aanvullende maatregelen zijn vereist om de bescherming van persoonsgegevens te waarborgen.

9. Bewaartermijn

Gegevens van sollicitanten die na het doorlopen van de sollicitatieprocedure bij Carat Nederland in dienst treden, worden toegevoegd aan het personeelsdossier. Carat Nederland bewaart gegevens over sollicitanten die niet in dienst treden, tot uiterlijk vier weken na het einde van de sollicitatieprocedure. Indien uiterlijk vier weken zijn verstreken sinds het einde van de sollicitatieprocedure, zullen de gegevens worden vernietigd. Gegevens kunnen langer worden bewaard als de sollicitant een klacht heeft ingediend over de sollicitatieprocedure, in welk geval de gegevens worden bewaard tot de klacht definitief is afgehandeld.

Uitsluitend indien daartoe door de sollicitant schriftelijk toestemming is verleend, kan Carat Nederland persoonsgegevens van een sollicitant langer bewaren met het doel de sollicitant in de toekomst te kunnen attenderen op toekomstige functies waarvoor de sollicitant mogelijk in aanmerking komt. Carat Nederland zal de gegevens van de sollicitant in dat geval bewaren tot uiterlijk één jaar na het einde van de sollicitatieprocedure, waarna de gegevens worden vernietigd. De sollicitant heeft het recht om eenmaal verleende toestemming op ieder moment zonder opgave van redenen weer in te trekken, in welk geval Carat Nederland de gegevens onverwijld zal vernietigen.

10. Rechten

Met betrekking tot de verwerking van hen betreffende persoonsgegevens hebben sollicitanten de volgende rechten die voortvloeien uit de AVG. Voordat gehoor kan worden gegeven aan een verzoek tot effectuering van één van deze rechten vragen wij sollicitanten om zich met een geldig legitimatiebewijs te legitimeren.

a. Inzage en kopie

De sollicitant heeft op grond van artikel 15 AVG het recht om Carat Nederland te verzoeken inzage te verschaffen in de gegevens die Carat Nederland over hem verwerkt. Een verzoek tot inzage dient schriftelijk te worden gedaan en behoeft niet te worden gemotiveerd. Carat Nederland zal binnen vier weken na ontvangst op het verzoek beslissen. Carat Nederland zal in beginsel positief op een dergelijk verzoek reageren. Carat Nederland kan inzage echter geheel of ten dele weigeren indien de belangen van Carat Nederland of één of meer derden om bepaalde gegevens niet te verstrekken dienen te prevaleren boven het belang van de sollicitant bij inzage. Als inzage wordt verleend, zal Carat Nederland een kopie van de verwerkte persoonsgegevens aan de sollicitant verstrekken. Daaraan zijn geen kosten verbonden. Als de sollicitant een aanvullende kopie wenst, zal Carat Nederland een redelijke vergoeding van administratieve kosten vragen.

b. Correctie

De sollicitant heeft op grond van artikel 16 AVG het recht om Carat Nederland te verzoeken om onjuiste hem betreffende persoonsgegevens te corrigeren of aan te vullen. Dit recht is beperkt tot gegevens die feitelijk onjuist zijn en strekt zich niet uit tot gegevens van

subjectieve aard. Een verzoek tot correctie dient schriftelijk en met redenen omkleed te worden ingediend. Carat Nederland zal uiterlijk binnen vier weken na ontvangst op het verzoek beslissen.

c. Verwijdering

De sollicitant heeft op grond van artikel 17 AVG het recht om Carat Nederland te verzoeken hem betreffende persoonsgegevens te verwijderen, indien de persoonsgegevens (i) niet (meer) nodig zijn voor de doelen waarvoor deze zijn verzameld of verwerkt, (ii) onrechtmatig zijn verwerkt of (iii) dienen te worden gewist op basis van een wettelijk voorschrift, of als (iv) de sollicitant op andere goede gronden bezwaar maakt tegen de verwerking. Een verzoek tot verwijdering dient schriftelijk en met redenen omkleed te worden gedaan. Carat Nederland zal uiterlijk vier weken na de ontvangst van een dergelijk verzoek op het verzoek beslissen.

d. Beperking

De sollicitant heeft op grond van artikel 18 AVG het recht om Carat Nederland te verzoeken om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken. Beperking houdt in dat het Carat Nederland nog slechts is toegestaan om persoonsgegevens te bewaren, en Carat Nederland met die gegevens geen andere verwerkingshandelingen meer mag uitvoeren, tenzij (i) het de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering betreft of (ii) verwerking noodzakelijk is voor de bescherming van rechten van andere personen. Een sollicitant kan Carat Nederland verzoeken om de verwerking te beperken indien:

- de sollicitant de juistheid van de persoonsgegevens betwist;
- de verwerking volgens de sollicitant onrechtmatig is;
- de verwerking volgens de sollicitant niet meer noodzakelijk is voor de verwezenlijking van de doeleinden voor verwerking, maar de sollicitant de persoonsgegevens zelf nodig heeft met het oog op de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering;
- de sollicitant bezwaar heeft gemaakt tegen de verwerking; in dat geval kan de verwerking worden beperkt in afwachting van de beslissing op bezwaar.

Een verzoek tot verwijdering dient schriftelijk en met redenen omkleed te worden gedaan. Carat Nederland zal zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken na de ontvangst van uw verzoek, op uw verzoek beslissen.

e. Overdraagbaarheid

De sollicitant heeft op grond van artikel 20 van de AVG het recht om Carat Nederland te verzoeken hem betreffende persoonsgegevens in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm aan hem of aan een derde partij te verstrekken. Een verzoek tot overdracht van persoonsgegevens dient schriftelijk en met redenen omkleed te worden ingediend. Carat Nederland zal uiterlijk vier weken na de ontvangst van een dergelijk verzoek op het verzoek beslissen.

11. Vragen en/of klachten

Vragen en/of klachten over de wijze waarop door Carat Nederland persoonsgegevens worden verwerkt, kunnen worden gericht aan R. de Rooij via avg@carat-tools.nl of 076-5422422. Teneinde deze passend te kunnen beantwoorden, worden sollicitanten vriendelijk verzocht om vragen, klachten of opmerkingen te motiveren. Carat Nederland zal zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken na ontvangst op een vraag, klacht en/of opmerking reageren. Indien

een vraag, klacht of andere opmerking daarmee niet voldoende is beantwoord, treden wij graag in overleg over een passende oplossing.

Sollicitanten hebben daarnaast op ieder moment het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Dit is de toezichthoudende autoriteit op het gebied van privacy-bescherming. Meer informatie is te vinden op https://autoriteitpersoonsgegevens.nl.

12. Wijziging

Carat Nederland behoudt zich het recht voor deze privacyverklaring van tijd tot tijd te wijzigen. Carat Nederland adviseert u dan ook deze privacyverklaring voor aanvang van iedere sollicitatie opnieuw aandachtig te bestuderen.